**PIANO FORMAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2021/22**

**(DOCENTI E ATA)**

**PREMESSA**

La formazione del personale scolastico è contrattualmente prevista: in particolare, il nuovo CCNL sottolinea il ruolo del Collegio dei Docenti nella predisposizione ed approvazione del Piano Annuale di Formazione dei Docenti.

La L. 107/2015 al c. 124 ha ribadito che “nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale. Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dai piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche…”.

Il miglioramento dell’azione didattica ed educativa nel suo complesso non può infatti prescindere dalla formazione, in quanto essa fornisce ai docenti gli strumenti culturali e scientifici per supportare la sperimentazione, la ricerca- azione e l’innovazione didattica.

La formazione, sia individuale che collegiale, è un aspetto fondamentale e qualificante del personale scolastico in quanto funzionale alla promozione dell’efficacia del sistema scolastico e della qualità dell’offerta formativa.

**RISORSE PER LA FORMAZIONE E L’AGGIORNAMENTO**

Nel nostro Istituto la formazione sarà svolta utilizzando le seguenti risorse:

* formatori esterni qualificati, anche provenienti da altre scuole, da università, associazioni professionali, enti.
* risorse interne, che saranno valorizzate sulla base delle competenze didattiche, professionali, organizzative e relazionali
* opportunità offerte dalla partecipazione a reti di scuole e a progetti
* opportunità offerte dal MIUR, dall’USR, dall’UST, dalle Università, da enti e associazioni
* opportunità offerte dai programmi di formazione permanente e dai progetti europei ed internazionali
* autoaggiornamento individuale o di gruppo.

**BISOGNI FORMATIVI DELL’ISTITUTO**

Sulla base del PTOF, si individuano le seguenti aree sulle quali verteranno le attività di formazione e aggiornamento del personale scolastico:

* approfondimento e aggiornamento disciplinare e su aspetti educativi
* competenze digitali e utilizzo delle nuove tecnologie nella didattica, con particolare riferimento a strategie e strumenti per assicurare l’efficacia degli interventi DAD e per favorire lo sviluppo della DDI;
* metodologia: didattica inclusiva, didattica speciale e BES, didattica laboratoriale; programmazione per competenze
* formazione linguistica (con particolare riferimento alla lingua inglese, ma prevedendo anche un’apertura alle altre lingue, eventualmente anche extracomunitarie, in un’ottica interculturale);
* tutela della sicurezza, anche in riferimento alle procedure e norme connesse alla prevenzione e al contenimento del contagio da Covid-19, e della privacy;
* Stesura del curricolo verticale d’Istituto anche in connessione all’introduzione dell’insegnamento di educazione civica.
* prevenzione e contrasto del disagio: bullismo e cyberbullismo, dipendenze, stili di vita, legalità e cittadinanza attiva.

Nello specifico per l’annualità 2021/2022 le attività di formazione previste per il personale docente e ATA saranno focalizzate principalmente sulle seguenti tematiche:

* **Didattica Digitale Integrata/Registro elettronico/ Utilizzo tecnologie digitali**
* **Stesura curriculo verticale d’Istituto**
* **Prevenzione e contrasto del disagio: bullismo e cyberbullismo**
* **Salute e sicurezza sul lavoro per il personale docente e ata**
* **Inclusione**

**Didattica Digitale Integrata**

Per Didattica digitale integrata (DDI) si intende la metodologia innovativa di insegnamento-apprendimento, rivolta a tutti gli alunni dell’Istituto Comprensivo, come modalità didattica complementare che integra o, in condizioni di emergenza, sostituisce, la tradizionale esperienza di scuola in presenza con l’ausilio di piattaforme digitali e delle nuove tecnologie.

Le *Linee Guida per la Didattica Digitale Integrata*, adottate dal Ministero dell’Istruzione con il Decreto n°39 del 26/06/2020, hanno richiesto l’adozione, da parte delle Scuole, di un Piano affinché gli Istituti siano pronti *“qualora si rendesse necessario sospendere nuovamente le attività didattiche in presenza a causa delle condizioni epidemiologiche contingenti”*.

Il presente Piano contempla la DAD non più come didattica d’emergenza ma *didattica digitale integrata* che prevede l’apprendimento con le tecnologie considerate uno strumento utile per facilitare apprendimenti curricolari e favorire lo sviluppo cognitivo.

Le piattaforme digitali istituzionali in dotazione all’Istituto sono:

- **Il Registro elettronico AXIOS e la relativa Piattaforma Collabora** (tra le varie funzionalità, consentono di gestire il Registro dell’insegnante, il Registro di classe, le valutazioni, le note e le sanzioni disciplinari, le LEZIONI ed i COMPITI in modalità asincrona) .

- La **GSuite** in dotazione all’Istituto è associata al dominio della scuola e comprende un insieme di applicazioni sviluppate direttamente da Google, quali Gmail, Drive, Calendar, Documenti, Fogli, Presentazioni, Moduli, Hangouts Meet, Classroom, o sviluppate da terzi e integrabili nell’ambiente, alcune delle quali particolarmente utili in ambito didattico.

Sulla base di tali riflessioni e vista la normativa vigente, l’Istituto ha previsto un percorso formativo in modalità on line per rendere gli strumenti in uso alla scuola fruibili a tutti e in tutta la loro potenzialità.

 In particolare, per l’utilizzo del Registro elettronico AXIOS, potenziato in alcune sue funzioni e in un’ottica di dematerializzazione finalizzata a convertire documenti cartacei in digitali, sono stati previsti due incontri a cura della Dott.ssa Ronchetti.

Un incontro per i docenti della scuola secondaria in data 05/10/2021 e un incontro per i docenti della scuola primaria in data 11/10/2021.

Inoltre, qualora si ritenesse necessario, si organizzeranno ulteriori incontri di formazione in quest’ambito a cura dei docenti dell’Istituto o di formatori esterni.

In data 26/10/2021 la Dott.ssa Ronchetti gestirà un incontro di formazione per segreteria digitale e Registro elettronico con il personale di segreteria.

**Stesura curriculo verticale d’Istituto**

Il nostro Istituto nel corso degli ultimi anni ha lavorato per definire un curricolo verticale che permetta di progettare percorsi didattici autentici e funzionali al perseguimento di traguardi di competenza.

Lo scorso anno sono concretamente iniziati i lavori di stesura dei curricoli di alcune discipline, così da realizzare un valido ed attuabile curricolo verticale.

Per consentire la conclusione dei lavori e redigere il curricolo verticale d’Istituto da inserire nel nuovo PTOF saranno attivati dei gruppi di lavoro in verticale suddivisi in aree disciplinari.

Un incontro plenario per organizzare e suddividere i gruppi di lavoro è stato svolto in modalità on line il giorno 08/10/2021.

Ogni gruppo di lavoro si è organizzato e ha predisposto ulteriori incontri al fine di redigere il nuovo curricolo verticale d’Istituto entro dicembre 2021.

**Prevenzione e contrasto del disagio: bullismo e cyberbullismo**

Il Ministero dell’Istruzione è impegnato da alcuni anni sull’approfondimento delle strategie di prevenzione e contrasto dei fenomeni di bullismo e del cyberbullismo nella comunità scolastica, proprio al fine di intercettare e arginare comportamenti a rischio, temi particolarmente delicati se si considera il contesto reso ancori più complesso dall’emergenza pandemica e conseguenti condizioni di isolamento.

Le linee ministeriali di orientamento su tale tema invitano le istituzioni scolastiche a formare il personale docente al fine di saper affrontare le problematiche afferenti al disagio giovanile che molto spesso si manifesta attraverso episodi di bullismo e cyberbullismo.

Il nostro Istituto a riguardo ha previsto la partecipazione di un gruppo di docenti ad un corso di formazione sulla comunicazione non ostile in collaborazione con la libreria Colombre di Erba.

Inoltre verrà organizzato un corso di formazione della durata di due ore interno all’Istituto, a cura della Referente Bullismo e Cyberbullismo, Prof.ssa G. Pirovano.

**Salute e sicurezza sul lavoro per il personale docente e ata**

Tutto il personale della scuola continuerà la formazione e gli aggiornamenti previsti dal dgl. N.81 del 2008 con la modalità prevista dall’emergenza sanitaria.

Nello specifico la formazione si articolerà nei seguenti corsi:

* Corso obbligatorio lavoratori (12 ore) per TUTTO IL PERSONALE e relativo aggiornamento
* corso per la somministrazione di farmaci a scuola per TUTTO IL PERSONALE
* corso antincendio
* corso preposti
* corso di primo soccorso
* corso di disostruzione delle vie aeree
* corso uso del defibrillatore
* corso RSPP e ASPP

**Inclusione**

L’Istituto predisporrà iniziative di formazione (eventualmente anche in collaborazione con la Rete Erbese e/o l’Ambito 11) previste dal D.M. 188 del 21/06/2021.

Il presente Piano potrà essere successivamente parzialmente modificato o integrato con altre iniziative di formazione in funzione di nuovi documenti normativi, dei fondi assegnati e della valutazione in corso di miglioramenti di quanto deliberato.